



لائحة تعارض المصالح

- تم تعديلها في 2016/5/2 اجتماع مجلس الإدارة رقم 2016 / 09.
- تم تعديلها في ٢٠٢٦/٢/١٦ اجتماع مجلس الإدارة رقم ٢٠٢٦/٠٢.



بناء على ما جاء في النظام الأساسي لجمعية الشفافية الكويتية "الباب الخامس - مجلس الإدارة" المادة (٤٢) والمادة (٥١) ، وما جاء في "الباب السادس - أحكام عامة" المادة (٥٥) ، فقد تم وضع لائحة تعارض المصالح.

الباب الأول – التعريف

حيث أنه بالإمكان أن تتضرر جهود جمعية الشفافية الكويتية - وهي بصدد تحقيق أهدافها - بسبب ممارسات خاطئة قد تصدر من جانب الأشخاص الذين يمثلون الجمعية، لذا فإنه من الضروري أن يتوخى كل من يمثل الجمعية الحرص المتناهي بشأن احتمال تعارض المصالح.

مادة (١)

تسري هذه اللائحة، على كل شخص يمثل الجمعية، سواء كان عضواً في مجلس الإدارة أو رئيس لجنة أو عضواً عاملاً أو متطوعاً في أنشطتها أو يعمل لديها بمقابل مادي (راتب).

مادة (٢)

يشمل تعارض المصالح، ما يتعلق بالأشخاص أنفسهم المذكورين في المادة (١) حيث تتقاطع أو تلتقي مع مصالح أي شخص آخر يكون له علاقة شخصية بهم، ويشمل هذا: الزوجة والأبناء والوالدين والأشقاء، أو غيرهم من أفراد العائلة.

مادة (٣)

لما كانت الجمعية تقوم بالعديد من الأنشطة (إصدار تقارير، إعداد دراسات، صياغة بيانات، تنظيم مشاريع، وغيرها..) تبين فيها رأيها وتعكس من خلالها مواقفها، وهو الأمر الذي يوجب توفر كافة الشروط العلمية والحيادية والعدالة، وعدم الانحياز تجاه العديد من الجهات والمنظمات والأفراد التي تتناولها أنشطة الجمعية.. لذا يجب التأكد دائماً من أن الأشخاص الذين يتولون إدارة أنشطة الجمعية لا تربطهم مصالح مشتركة قد تتعارض مع مصالح المعنيين في تلك الأنشطة.

الباب الثاني – السياسات العامة

مادة (٤)

يجب على كل شخص مذكور في المادة (١) من هذه اللائحة تجنب التعامل مع أي تعارض محتمل للمصالح سواءً أكان حقيقياً أم مُدرَكًا، بما في ذلك الامتناع عن اتخاذ أي قرار أو المشاركة فيه، وأن يقر علانية بشأن أي تعارض للمصالح لرئيس اللجنة أو رئيس مجلس الإدارة حسب الأحوال، في حين يفصح الرئيس عن ذلك لنائب رئيس مجلس الإدارة.



مادة (٥)

يمكن أن ينشأ تعارض المصالح من حين لآخر في سياق نشاطات الشخص وقراراته، كما يمكن أن ينشأ في سياق عمله مع الجمعية، سواء ما كان يتعلق بمصالح مالية أو بمصالح تعيقه عن القيام بواجبه عن التصرف على أكمل وجه بما يتوافق مع النظام الأساسي للجمعية ولوائحها.

مادة (٦)

يحضر على المسؤولين التنفيذيين في الفرع (الرئيس، ونائب الرئيس، والمدير التنفيذي) شغل مناصب حكومية أو حزبية رفيعة المستوى (وزير / وكيل وزارة / رئيس هيئة / عضو مجلس إدارة / عضو مجلس أمناء)^٢.

يتعين على كل شخص مذكور في المادة (١) من هذه اللائحة الإفصاح عن احتمال تعارض المصالح.

ويتم هذا الإفصاح بشكل علني لمجلس الإدارة أو أمام اللجنة التي ينتمي إليها الشخص، أو للرئيس بالنسبة للعاملين في الجمعية، وفي كل الأحوال يجب إخطار (لجنة القيم) بالقرار المتخذ بشأنه للعلم.

وفي كل الحالات يجب على لجنة القيم الاحتفاظ بنسخة من الإفصاح والتصريف به بسرية حسبما يكون مناسباً.

كما يقدم أعضاء مجلس الإدارة كشفاً بشأن "سجل المصالح" إلى لجنة القيم ويُنشر في الموقع الإلكتروني للجمعية (مرفق نموذج)^١.

مادة (٧)

يقدر الشخص المفصح مقدار سرية المعلومة، وله أن يطلب عدم الكشف عنها، وفي هذه الحالة تكون البيانات سرية للغاية لدى لجنة القيم فقط، ولا يجوز بأي حال من الأحوال الكشف عن مضمونها، وفي حال الإخلال بذلك يجوز للمفصح المتضرر تقديم شكوى للجنة القيم.

الباب الثالث – المدفوعات والهدايا

مادة (٨)

لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة أن يقوموا بأي عمل لصالح الجمعية مدفوع الأجر إلا بموجب عقد معتمد من مجلس الإدارة.

^١ - تم إضافة هذه الفقرة في اجتماع مجلس الإدارة رقم 09 / 2016 في تاريخ 2016/5/2.

^٢ - تم إضافة هذه الفقرة في اجتماع مجلس الإدارة رقم ٢٠٢٦/٠٢ في تاريخ ٢٠٢٦/٢/١٦ م



وفي تلك الحالة، تلتزم الجمعية في عملية اتخاذها للقرار عند التكليف بالأعمال مدفوعة الأجر بإتباع الشفافية في إجراءات التعاقد وبالشكل الذي يحقق مصلحة الجمعية.

مادة (٩)

لا يحق لأي شخص مرتبط مع الجمعية قبول أي هدايا أو منافع أو قروض أو أي شيء آخر ذي قيمة من أي مؤسسة أو أي شخص، إذا كان يفهم منها بشكل معقول أو يُعتقد بأن الهدف من وراء الهدية هو الرغبة في التأثير على الجمعية.

مادة (١٠)

عندما يقوم مجلس الإدارة بتقديم مبالغ إلى عضو في مجلس الإدارة أو موظف أو متطوع في الجمعية - باستثناء النفقات المعتمدة - فيجب على المجلس الإفصاح عن ذلك كاملاً في التقرير المالي السنوي للجمعية، كما يجب أن يبين هذا الإفصاح الإجراءات التي أدت إلى دفع هذه المبالغ.

الباب الرابع - التعامل مع احتمال تعارض المصالح

مادة (١١)

يجب أن يتم تحديد التعارض المحتمل في المصالح والإفصاح عنه من قبل الشخص الذي يواجه تعارض المصالح المحتمل في أي نشاط، وفي هذه الحالة، وبعد التأكد من وجود تعارض المصالح، يجب على الشخص عدم المشاركة في النشاط بأي شكل من الأشكال. كما يجوز للأخريين الإبلاغ عن شبهة تعارض المصالح عند أحد الأشخاص الذين يتولون إدارة أنشطة الجمعية، وفي هذه الحالة، وبعد التأكد من وجود تعارض المصالح، يطلب من الشخص مغادرة الاجتماع أثناء نظر الموضوع المعني، وان تعذر ذلك يحال الموضوع إلى (لجنة القيم) للبت فيه.

مادة (١٢)

في حال وجود احتمال تعارض المصالح عند أحد الأشخاص في أي نشاط، يتم تقييم مدى وجود التعارض للوصول إلى أحد البدائل التالية:

- ١) عدم وجود تعارض في المصالح.
- ٢) يجب على الشخص المعني المضي في النشاط بضوابط.
- ٣) يجب على الشخص المعني عدم المضي في النشاط.

مادة (١٣)

لا يجوز قبول أي ترشيح للعضوية في مجلس إدارة الجمعية من أعضاء في مجلس الأمة أو في مجلس الوزراء.



وفي حال ترشح أحد أعضاء مجلس إدارة الجمعية للانتخابات لمجلس الأمة، تجتمد عضويته في مجلس الإدارة حتى إعلان النتائج، فإذا خسر في الانتخابات استرد عضويته، وإذا فاز يعتبر مستقبلاً من مجلس إدارة الجمعية.
وفي حال قبول أحد أعضاء مجلس إدارة الجمعية تولي حقيبة وزارية في مجلس الوزراء يعتبر مستقبلاً من مجلس الإدارة.

الباب الخامس – لجنة القيم

مادة (١٤)

يقوم مجلس الإدارة بتشكيل (لجنة القيم) من ثلاثة أعضاء على النحو التالي:

- ١) عضوين من الجمعية العمومية – رئيساً.
 - ٢) عضو يرشحه مجلس الإدارة – مقررًا.
 - ٣) واحد من أعضاء الجمعية العمومية من غير أعضاء مجلس الإدارة – عضو احتياطي.
- وتختار اللجنة في أول اجتماع لها رئيساً من بين أعضائها.

مادة (١٥)

في حال نظر اللجنة في موضوع يكون الرئيس فيه طرفاً، يحل محل الرئيس في نظر هذا الموضوع مقرر اللجنة، وفي حال نظر اللجنة موضوعاً يكون فيه أحد عضوي اللجنة طرفاً، يحل محله في نظر هذا الموضوع عضو اللجنة الاحتياطي.

مادة (١٦)

يتولى رئيس (لجنة القيم) مسئولية ضمان إبلاغ كافة الأشخاص المرتبطين بنشاطات الجمعية بهذه اللائحة، كما يجب توفير هذه اللائحة للأعضاء بشكل عام من خلال النشر في موقع الجمعية على شبكة الإنترنت، على الأقل.

مادة (١٧)

تختص اللجنة فيما يلي:

- ١) حق تفسير "لائحة تعارض المصالح" و "لائحة العمل السياسي" و "الباب الثالث من اللائحة الداخلية - قواعد السلوك لأعضاء مجلس الإدارة" و "الباب الرابع من اللائحة المالية - كشف الذمة المالية" والعمل على ضمان تطبيقها.
- ٢) تلقي الإفصاحات بشأن حالات تعارض المصالح وفقاً للمادة (٦) من هذه اللائحة.
- ٣) تقديم المشورة إلى مجلس الإدارة واللجان التابعة للجمعية، حول أي قضية تتعلق بالبند (١) أعلاه، وتقديم التوصيات التي تراها مناسبة.
- ٤) البت في الشكاوى التي ترفع إليها من أي عضو مجلس إدارة أو إحدى لجان الجمعية، أو الشكاوى من أعضاء الجمعية العمومية المتضررين شخصياً.



مادة (١٨)

- يجب أن تتسلم لجنة القيم مع كل طلب تفسير أو شكوى.. ما يلي:
- (١) بياناً بالموضوع أو الحالة المطلوب النظر فيها.
 - (٢) ملخصاً بالحقائق ذات الصلة ونسخاً من أي مستندات تتعلق بها.
 - (٣) ما يشير إلى أن الحالة ملحة في الحالات التي تتطلب الاستعجال.

مادة (١٩)

يشترط لصحة اجتماعات اللجنة حضور رئيسها، وتصدر قراراتها وتوصياتها ورأيها بأغلبية أعضائها.

مادة (٢٠)

إذا رأت (لجنة القيم) أن موقف أحد الأشخاص المذكورين بالمادة (١) من هذه اللائحة أثر عمداً بشكل سلبي على موقف الجمعية أو مصداقيتها أو تحقيقها لأهدافها، أو تكرر منه تجاهل تطبيق هذه اللائحة بشكل متعمد، جاز للجنة أن ترفع توصية لمجلس الإدارة بشطب اسم هذا الشخص من قائمة أعضاء الجمعية.. ولمجلس الإدارة - في هذه الحالة - النظر في التوصية وتقرير ما يراه مناسباً، وفقاً للنظام الأساسي للجمعية ولوائحها.

مادة (٢١)

- أي شخص ممن وردت صفته في المادة (١) من هذه اللائحة يخالف أحد الالتزامات الواردة في النظام الأساسي للجمعية أو لوائحها، يجوز للجنة القيم أن توجه له ما يلي:-
- (١) التنبيه شفويًا.
 - (٢) اللوم كتابيًا.
 - (٣) عدم تمثيل الجمعية أو المشاركة في أي نشاط داخلي أو خارجي لمدة لا تقل عن شهر ولا تزيد على ثلاث شهور.
- وفي حال تكرار الجزء (٣) المذكور أعلاه خلال سنة على نفس العضو، تطبق المادة (١٩) من هذه اللائحة.

(انتهى)



سجل المصالح - Register of Interests			
Register	البيان	السجل	#
Date on which statement was initially lodged		تاريخ تقديم السجل أول مرة	1
Date on which statement was last updated		تاريخ تقديم تحديث السجل	2
Remunerated affiliation (Current and, where relevant, past)		جهة العمل- العمل مقابل أجر (حاليا و إذا لزم سابقا)	3
Non-remunerated affiliation (Current and, where relevant, past)		جهة التطوع- العمل دون أجر (حاليا و إذا لزم سابقا)	4
Significant (>10%) ownership or controlling position in any company		الشركات التي تمتلك فيها حصة مؤثرة (أكثر من ١٠ %) أو منصب قيادي مؤثر	5
Any entity in which the person has more than 5% of his/her total assets		الجهات التي تمتلك فيها أكثر من ٥ % من أصولك الشخصية	6
Public Office or public employment (Current and, where relevant, past)		جهة العمل اذا كانت عامة (حكومية مثلا ...) (حاليا و إذا لزم سابقا)	7
Interests of close personal relationships (where applicable).		مصالح شخصية مع شخصيات مؤثرة (إذا ينطبق)	8
Other		أخرى	9

	الاسم:
	المسؤولية في جمعية الشفافية:
	التوقيع: